



Zápis z 2. Jednání Pracovní skupiny č. 1 „Podpora souladu nabídky a poptávky na trhu práce“ Řídicího výboru ITI Olomoucké aglomerace pro přípravu strategie ITI OA 2021 – 2027

Čas a místo: videokonference – 17.2.2021 v 10:00

Přítomni (bez titulů):

- Město Olomouc: Mgr. Dušan Struna, Ing. Lenka Havránek Malenková, Bc. Ondřej Lakomý, Mgr. Petr Kladivo, Ph.D., Bc. Petr Kolář
- RADDIT consulting s.r.o.: Radim Misaček, Zuzana Karkoszková
- EKOTOXA s.r.o.: Zdeněk Frélich, Štěpán Vizina
- Beepartner, a.s.: Daniel Konczynna, Monika Schmidmeyerová
- Členové PS: Ing. Roman Švarc, Mgr. Petr Kouba, Daniel Vitonský, Igor Machálek, Mgr. Ondřej Vlček, Ing. Bc. Dušan Opletal, Ing. Marta Novotná, Mgr. Veronika Melzerová, Ph.Dr. Radim Kašpar, MBA, PhDr. Hana Vyhlídalová, Ing. Veronika Pudelová Voltnerová, Ph.Dr. Petr Prinz,
- Další účastníci: Helena Chalánková
-

Program:

- Úvodní slovo
 - Petr Kolář
 - Přivítal přítomné a poděkoval za podílení se na Strategii ITI.
 - Kontrola usnášeniščnosti Pracovní skupiny (12 členů z 20, PS je usnášeniščná)
 - Návrh a schválení ověřovatele zápisu – Ing. Roman Švarc (PRO: 12; PROTI: 0; ZDRŽEL SE: 0; NEHLASOVAL: 0)
 - Představení programu jednání PS
 - Zaslání připomínek do 26.2. (připomínkový list)
- Prezentace zpracovatele – Radim Misaček (obecná část)
 - Obecné představení, zkušenosti zpracovatele s obdobnými projekty, co je ITI (v ČR 13 aglomerací), změna území oproti minulé strategii (snížení počtu obcí, potenciální zapojení většího počtu finančních zdrojů), návaznost na předchozí PO 2014-2020, nositelem Statutární město Olomouc
 - Klíčovými subjekty přípravy ITI jsou Řídicí výbor, Pracovní skupiny, Zastupitelstvo města Olomouce
 - Přehled PS a jejich redukce oproti minulému období
 - Struktura strategie, představení již zpracovaných částí (Analytická část – analýza problémů, rozvojových potřeb a potenciálu, Analýza stakeholderů), následuje Strategická část, Implementační část, hodnocení SEA
 - Charakter integrovaných nástrojů (podpora územní dimenze, zahrnutí širšího území, integrace věcná i finanční, koncentrace na nejvýznamnější problémy, zaměření na strategické projekty)



- U strategických projektů je důležitá je připravenost, velikost/význam pro rozvoj aglomerace, integrovanost, možnost financování v rámci územní dimenze OP. Nutnost prioritizace projektů.
 - Představení harmonogramu dalších aktivit zpracování strategie
- Prezentace zpracovatele – Štěpán Vizina, Daniel Konczynna (věcná část)
- Sídelní struktura a demografie
 - Hlavní identifikované problémy – demografické stárnutí, proces suburbanizace, odliv obyvatelstva v mladších věkových kategoriích, nedostatek bytů v domovech pro seniory
 - Rozvojové potřeby – zvyšování atraktivity OA, zkvalitnění životních podmínek, zajištění dostupných zdravotních, sociálních služeb a sociálních bytů pro starší obyvatele
 - Zaměstnanost a vzdělávání
 - Hlavní identifikované problémy – ekonomické dopady pandemie COVID-19, deficit personálních kapacit v některých oborech, nízký zájem o technické obory u mladé generace, nedostatečná provázanost mezi vzdělávacím systémem a potřebami zaměstnavatelů, nižší průměrná mzda, nedostatek jeslí a zařízení do 3 let věku, obezita u dětí a další
 - Rozvojové potřeby – rozvoj celoživotního vzdělávání, podpora zařízení pro děti do 3 let věku a další
 - Podnikání
 - Hlavní identifikované problémy – nízká podnikatelská aktivita, nedostatek investic s vyšší přidanou hodnotou, nedostatek prostor k realizaci podnikatelských aktivit, dopady pandemie COVID-19 a další
 - Rozvojové potřeby – podpora zakládání malých a středních podniků a jejich rozvoj, potřeba digitalizovat podniky, možnost revitalizace brownfieldů pro podnikatelské využití a další
 - Sociální oblast
 - Hlavní identifikované problémy – zajištění primární péče, dostupnosti zdravotních služeb, nedostatek sociálního bydlení a další
 - Rozvojové potřeby – zvyšování atraktivity pozic lékařů a zdravotnického personálu, sociálně-zdravotní pomezí, výstavba sociálních a dostupných bytů a další
 - Analýza stakeholderů
 - Důležitý je pohled členů PS, jací jsou pro ně klíčoví aktéři v rámci ITI OA
 - Rozhodující stakeholderi jsou především členové ŘV, dále aktivně zapojení stakeholderi

Diskuze:

- P. Kolář – proces suburbanizace lze vidět jako problém, ale zároveň také jako příležitost



- I. Machálek – souhlasí s hlavními identifikovanými problémy i jejich významem. Překvapilo ho ovšem, že význam problém u nižší průměrné mzdy byl identifikován jako malý.
 - o Š. Vizina – význam je malý, jelikož se bavíme o Olomoucké aglomeraci.
- H. Vyhlídalová – dle jednotlivých oborů zůstává nejhůře uplatnitelným oborem strojírenství – zajímalo by ji, jak se k tomuto zjištění došlo, jelikož má opačnou zkušenost a tyto obory jsou ve firmách žádané. Ve školství je problém nedostatek pedagogů s odborným zaměřením, což je problém celého kraje. Nyní vyučují učitelé v důchodu. Zřejmě to už není o malém finančním ohodnocení pedagogů, ale spíše o nezájmu pracovat s mládeží. Po studentech oboru strojírenství mají zájem drobné firmy, ale chybí zde nějaká ucelená koncepce. Snaha zapojit studenty prostřednictvím firemních stipendií nebyla úspěšná – rodiče nechtějí své děti v 15 letech vázat k firmám, protože za pár let můžou jít jiným směrem. Chybí možnost vzdělávání seniorů, přičemž ta možnost existuje a například Střední průmyslová škola v Přerově na to je připravena. Hledá se způsob, jak vzdělávat jednotlivce včetně různých kvalifikací, získávání certifikátů apod. – z jejich strany o to není zájem, jelikož je to finančně nákladné, a pro úřad práce také. Východiskem je spolupráce s hospodářskou komorou – v Přerově dělá řadu aktivit.
 - o D. Struna – jsou tyto problémy popsány v nějakém koncepčním dokumentu?
 - H. Vyhlídalová – ve Strategickém plánu Přerově
 - o Z. Frélich – informace ke strojírenství vycházejí z Aktualizace socioekonomické analýzy Strategie ITI OA z roku 2019 – možno na základě připomínek výše tuto část v analýze problémů a potřeb upravit.
 - o I. Machálek – potvrzuje vysoký zájem o absolventy strojírenských oborů, ale jde také o kvalitu, což může být důvodem, proč tito absolventi končí na úřadu práce
 - P. Kolář – souhlasí – nároky na tyto zaměstnance jsou vysoké, musí být kvalitně připraveni. Vidí též souvislost s jejich motivací.
 - o M. Novotná – stárnutí odborného personálu je uvedeno v Krajském akčním plánu vzdělávání – zašle odkaz
 - o V. Voltnerová – podnikání je jedno z nejdůležitějších témat. Dlouhodobým problémem je nízký objem zahraničních investic. Strategie Czechinvestu má jako hlavní cíl zvyšování podílu investic s přidanou hodnotou. Je ambice vybudování vědeckovýzkumných center, ale jsou zde limity kvalifikované pracovní síly, proto preferují okolní země. Na druhé straně absolventi UPOL (např. Přírodovědecká fakulta) nenacházejí příslušné pracovní uplatnění - řešením bylo vybudování národního biomedicínského parku, který ovšem nezískal podporu. Na základě průzkumu OLK z roku 2020 byl identifikován nedostatek rozvojových ploch pro podnikání malých a středních podniků, zejména inovativních, přičemž jejich podpora by byla žádoucí.
- M. Novotná – chybí téma elektronizace zdravotní a sociální péče – úroveň elektronizace je velmi nízká a s ohledem na pandemii COVID-19 se do této oblasti bude muset více zainventovat.
 - o Š. Vizina – souhlasí, zpracovatel doplní
- P. Prinz – odkud zjištění vzešla? Je k dispozici Střednědobý plán, v němž OLK definuje všechny priority, které je ochoten financovat. Je si vědom stárnutí populace, ale vzhledem ke COVID-19 je potřeba řešit také např. dopady na finanční situaci rodin, což představuje náklady na služby. Problémů v regionech je velké množství a je zde řada i menších projektů, tudíž je nutné to vztáhnout k dané alokaci. Například při celkové alokaci 150 mln. se většina financí



může využít na realizaci jednoho velkého projektu (např. domov pro seniory), nebo 15 malých projektů, které významně posunou např. služby, jež těžko dosáhnou na nějaké financování. Chybí tam podpora sociálně vylučovaných lidí, kterých teď přibývá (např. rodiny). Kraj podporuje služby pro lidi s poruchou autistického spektra, chybí transformace sociální sítě, psychiatrické péče, paliativní péče, infrastruktura terénní péče. V IROPu se počítá s paliativní péčí, terénní péčí a dalšími službami. Obecně by se témata měla více rozšířit a být čerpatelná na více věcí než jen služby pro seniory.

- P. Kolář – nyní se probírá na ministerstvu, zda oblast podpory paliativní péče otevřít i pro ITI - prozatím se počítá s tím, že by tam neměla být vpuštěna.
 - P. Princ – otázkou je, co do analýzy dávat vzhledem k alokaci pro ITI – rád by do analýzy doplnil oblasti, které jsou důležité pro kraj a OA, ale záleží na konsensu. Je možno využít Střednědobý plán. Doplní a zašle významné oblasti s dominantním významem pro kraj.
- Z. Frélich – otázka na konkretizaci ohledně dopadu COVID-19 a sociálním vyloučením rodin. Je nějaký koncepční dokument k sociální oblasti a zdravotnictví?
 - M. Novotná – za sociální oblast ani zdravotnictví kraj nemá samostatný koncepční dokument
 - P. Prinz – například matka, která nemá na svačiny pro děti a nemá z čeho uhradit nájem. Tyto případy narůstají. Vypadává také téma materiální pomoci.
- R. Misiáček – které regiony jsou v současnosti považovány za nejhorší?
 - P. Prinz – nějak významně se ta situace neliší, ale každé území má však svá specifika – např. problematika Jeseníků, Olomouc je anonymnější, více v centru regionu kumulují sociopatologické jevy, bezdomovectví.
- D. Struna – pro sociální oblast má být v rámci ITI vyčleněno 150 mln.? JE důležité to vědět z důvodu prioritizace aktivit
 - P. Prinz – jedná se o odhad
- P. Prinz – do analýzy stakeholderů by mezi významné stakeholdery doplnil Arcibiskupství olomoucké
- V. Voltnerová – do analýzy stakeholderů by mezi významné stakeholdery doplnila Czechinvest
- M. Novotná – do analýzy stakeholderů by mezi významné stakeholdery namísto Olomouckého klastru inovací doplnila spíše Inovační centrum Olomouckého kraje, Teritoriální pakt zaměstnanosti

Ukončení diskuze:

- Petr Kolář – přijetí usnesení, závěrečné organizační slovo. Bude poslána prezentace, zápis a připomínkový list. Termín pro zaslání písemných připomínek tematickému koordinátorovi je 26.2.

Hlasování pracovní skupiny:



EVROPSKÁ UNIE
Fond soudržnosti
Operační program Technická pomoc



MINISTERSTVO
PRO MÍSTNÍ
ROZVOJ ČR



Olomoucká
aglomerace

Pracovní skupina PS1 Podpora souladu nabídky a poptávky na trhu práce:

- *bere na vědomí*

předloženou verzi analytické části integrované strategie Olomoucké aglomerace ITI na období 2021 – 2027

a

termín pro předložení připomínek do **26. 2. 2021**.

PRO: 12

PROTI:0

ZDRŽEL SE:0

NEHLASOVAL: 0

Zapsala: Zuzana Karkoszková, Monika Schmidtmeyerová

Ve spolupráci s dalšími členy týmu

V Olomouci dne 17. 2. 2021

Ing. Roman Švarc
ověřovatel zápisu

Bc. Petr Kolář
tematický koordinátor ITI OA

PREZENČNÍ LISTINA

2. jednání Pracovní skupiny č. 1 „Podpora souladu nabídky a poptávky na trhu práce“
Řídícího výboru ITI Olomoucké aglomerace pro přípravu strategie ITI OA
2021 - 2027

dne 17. 2. 2021

	Jméno a příjmení členů Pracovní skupiny Řídícího výboru ITI OA	Podpis
1	Mgr. Dušan Struna	ANO
2	Ing. Roman Švarc	ANO
3	Ing. Jitka Vystavělová	Omluvena
4	Mgr. Petr Kouba	ANO
5	Daniel Vitonský	ANO
6	Bc. Jiří Urbášek, DIS	Omluvena
7	Igor Machálek	ANO
8	Mgr. Ondřej Vlček	ANO
9	Ing. Bc. Dušan Opletal	ANO
10	Ing. Marta Novotná	ANO
11	Mgr. Dušan Vitoul	Omluvena
12	PhDr. Radim Kašpar, MBA	ANO
13	Marek Očenášek – <i>Helena Chalánková</i> <i>pověřený zástupce</i>	ANO

14	Mgr. Veronika Melzerová	ANO
15	PhDr. Hana Vyhliđalová	ANO
16	Mgr. Jitka Janečková Mořková	Omluvena
17	Ing. Jiří Šabata	Omluvena
18	Ing. Veronika Pudelová Voltnerová	ANO
19	PhDr. Petr Prinz	ANO
20	PhDr. Hana Marešová, Ph.D., MBA	Omluvena
21	Mgr. Libor Šamšula	Omluvena

	Jméno a příjmení ostatních účastníků jednání PS	Podpis
1.	Bc. Petr Kolář	ANO
2.	Bc. Ondřej Lakomý	ANO
3.	Mgr. Petr Kladio, Ph.D.	ANO
4	Radim Misaček – RADDIT consulting s.r.o.	ANO
5	Zuzana Karkoszková– RADDIT consulting s.r.o	ANO
6	Zdeněk Frélich – EKOTOXA s.r.o.	ANO
7	Štěpán Vizina – EKOTOXA s.r.o.	ANO
8	Daniel Konczynna – Beepartner, a.s.	ANO

9	Monika Schmidmeyerová – Beepartner, a.s.	ANO
---	--	-----

